

NORSTELLA og NAV inviterer til samling i Digitale toppledere

Onsdag 25. februar 2026

«Vi går tom for folk før vi går tom for penger»
Kampen om kompetansen er i gang!

- 16.00:** Dørene åpnes, en matbit og god drikke
- 16.45:** Velkommen – intensjon med samlingen v/ Lise Arvesen, NORSTELLA og Eve Bergli, konstituert Arbeids- og velferdsdirektør, Nav
- 17.00:** CASE 1: Hvordan kombinere fart og flyt med juss og byråkrati? v/ Linn Huse-Amundsen, Direktør Mennesker og Organisasjon, Nav
- 17.20:** CASE 2: Velger vi det kjente når vi skal finne neste kollega? Hvorfor er det sånn og hva går vi glipp av? v/ Vilde Thoresen Nord, Gründer og daglig leder, Sammen om en jobb
- 17.40:** Gruppediskusjoner
- 18.15:** Tilbakemeldinger fra gruppene
- 18.30 :** Oppsummering
- 18.45 :** Takk for i dag!

NAV





Hvordan kombinere fart og flyt med juss og byråkrati?

Linn Huse-Amundsen

Direktør Mennesker og organisasjon

25. FEBRUAR 2026

Hvorfor opplever noen miljøer at alt går sakte, mens andre får til raske, trygge prosesser – med de samme reglene?

Hvorfor opplever noen miljøer at *alt går sakte*, mens andre får til raske, trygge prosesser – med de samme reglene?

Hvorfor opplever noen miljøer at *alt går sakte*, mens andre får til raske, trygge prosesser – med de *samme reglene*?



Navs **samfunnsoppdrag** er å bidra til sosial og økonomisk tryggleik og fremme overgang til arbeid og aktivitet. Målet er å skape eit inkluderande samfunn, eit inkluderande arbeidsliv og ein velfungerande arbeidsmarknad.

Nav i tall og fakta



662 milliarder

I 2024 gikk 34,8 prosent av statsbudsjettet til Nav

22 000 ansatte

256
Nav-kontorer



14

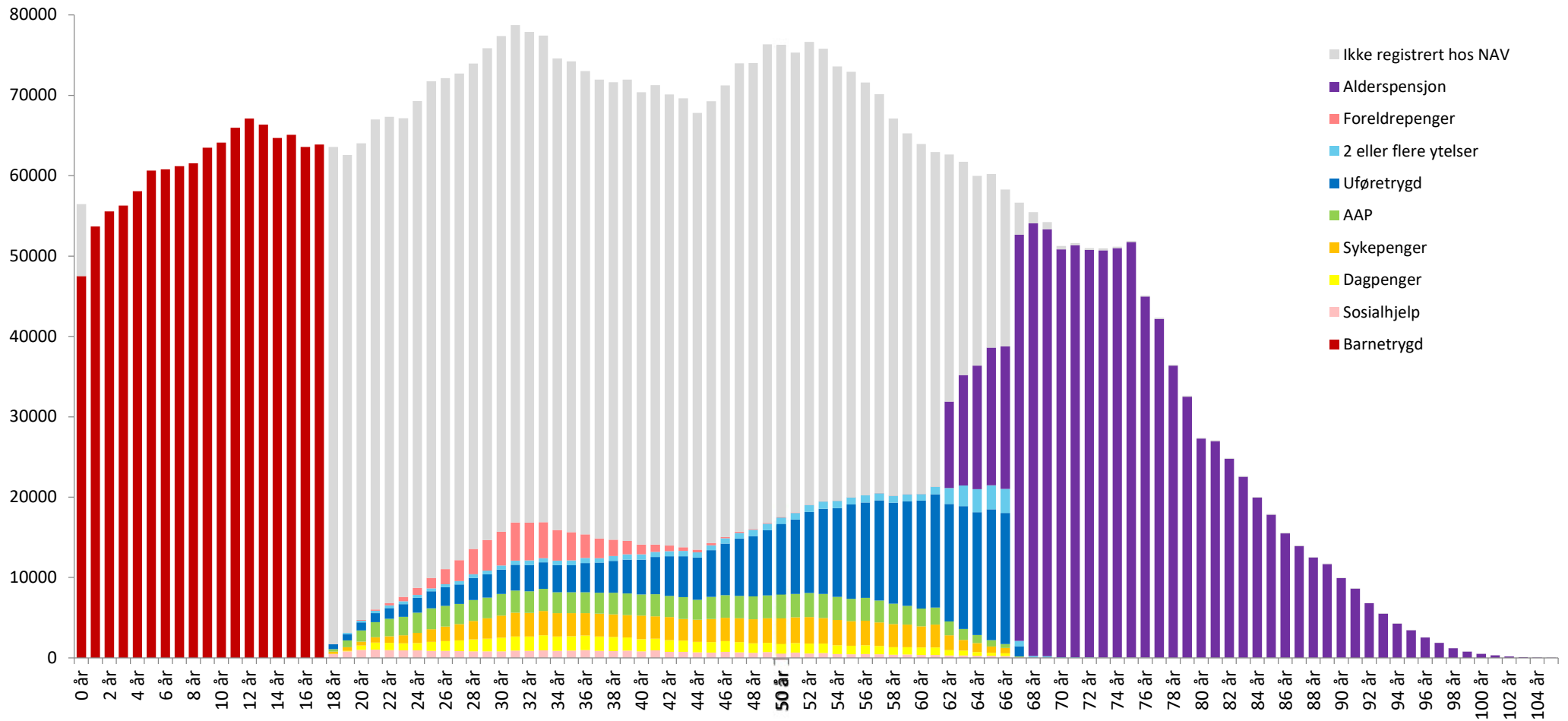
hjelpemiddelsentraler

170
ulike støtteordninger

12
fylkeskontorer



Vi har verdens mest omfattende velferdssystem!



Se verden fra **brukerens** perspektiv



Riks

Nav har ik
utenfor, og

Annonse

Nav 20 år: Ikke ett år uten skandaler, kriser eller kritikk

Skandaleopplagene om Nav gjennom etatsens første to tiår, har vært tallrike. Alttingets oversikt viser kritiske saker hvert eneste år siden oppstarten.



isjonen har
i både

gå»,
år var
t sine
ør stort

Å sparke lederet
probleme i Na

■ KENNETH STENSHE
Tirsdag ble det kjent at St
Hans Christian Halle sul
på dagen. Det skjedde i
Rikets visjonen hadde an
at Navs internkontroll ik
vært god nok og at direkt
hadde fullført navet. Rik
sjonen og Arbeids- og lo
ringsdepartementet.
De siste tre Nav-leder
alle mistet jobben under J
like omstendigheter. St
Hans-Erik Skjerveval
det ikke er tilfeldig, men i
et brev på hvor komplis
kan bli.
Han er av den oppfatn
Hollas avgang må fore
grunnegrunde debatt on
Drontal.
» 75 mener vi står over
velvåk; enten må Nav ti
betydelige ressurser slik
ansatte kan gjøre den job

 **Sterkere internkontroll**

 **Redusert saksbehandlingstid**

 **Økt arbeidsinkludering**



Jeg tolker deg
i beste mening

Jeg
feirer
læring

Vi er
nysgjerrige

Jeg spør
når jeg ikke
forstår

Jeg utforsker
andres perspektiv

Jeg samhandler
for å nå målene våre

Lære: Vi utvikler oss sammen

Lede: Vi setter tydelig retning

Levere: Vi skaper resultater



Hvorfor er vi til?

Vårt formål

Hva skal vi få til?

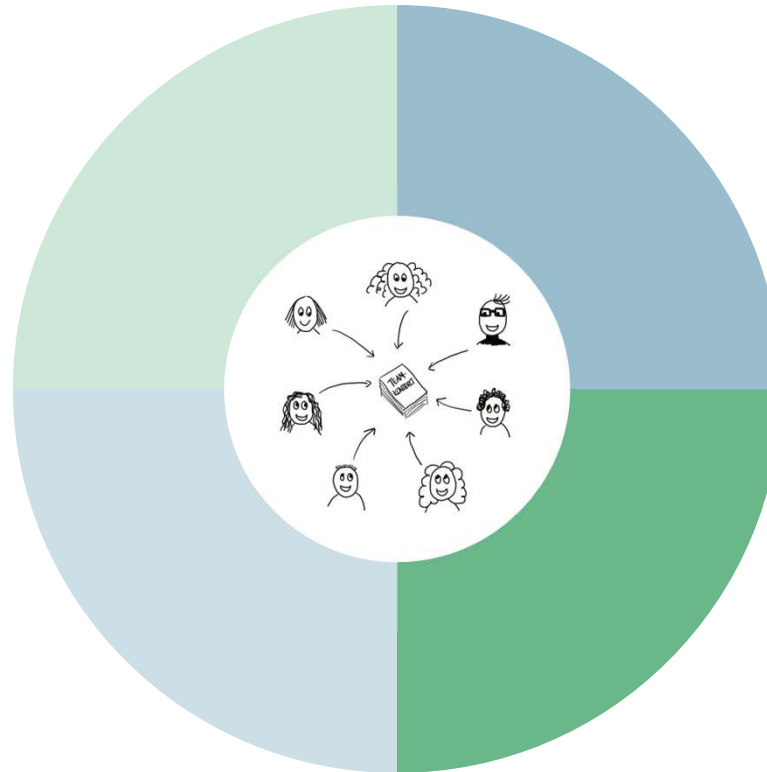
Målene til gruppen, og hvem trenger vi å jobbe sammen med?

Hvem er vi?

Hva trenger vi å vite om hverandre for å samarbeide best mulig?

Hvordan skal vi jobbe sammen?

Roller, ansvar, arbeidsform, spilleregler, utvikling og læring







Hvorfor opplever noen miljøer at *alt går sakte*, mens andre får til raske, trygge prosesser – med de *samme reglene*?

Hva kan vi gjøre i dag?

- Skap felles forståelse av regelverket – *hva betyr dette for oss?*
- Jobb tverrfaglig fra starten
- Definere hva som er standardisert – og hva som er fleksibelt

FORDI

felles retning + autonomi i gjennomføringen = flyt

 Vær en **rollemodell**

 **Snakk med folk – om og om igjen**

 Vær litt **raus**

Hva er de viktigste *fremmerne* og *hemmerne* for at vi lykkes i Navs neste kapittel?

Q & A i plenum

nctv



NORSTELLA
FOUNDATION



Vi har folk



Sammen
om en jobb



Sammen om en jobb



Barrierer

Vår løsning

NITO – Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon

Fagutvalgsvordførere

MOKULUS

NITO Bygg og anlegg



Sammen
om en jobb

Hva vinner vi?

Spørsmål i grupper

1. Hva er de viktigste *fremmerne* og *hemmerne* for at vi lykkes i Navs neste kapittel?
2. Hvorfor kvier vi oss for å ansatte mennesker med utenlandsk bakgrunn, over 60 år , funksjonsnedsettelse?
3. Hvor stopper det hos oss? Hva i vår rekrutteringspraksis gjør det vanskelig for personer som i dag står utenfor arbeidslivet å komme inn?
4. Hvilket krav, rutine eller praksis i vår virksomhet kan vi utfordre/endre for å sikre at vi rekrutterer bredere?

NAV



Tusen takk til innlederne!
Som en takk til dere gir vi et bidrag til
LEGER UTEN GRENSER

Takk også til alle fremmøtte!

Velkommen til neste samling i Digitale Toppledere,
Mandag 8. juni klokken 16:00 hos KS



Stiftelsen NORSTELLA STI

www.norstella.no

