



Bilde fra BRs KI-dag 11. nov
Foto: Mads Monsen

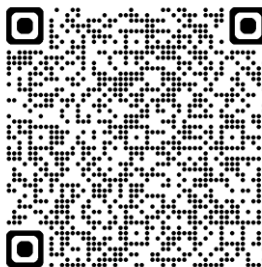
Francis D'Silva, seniorrådgiver - Brønnøysundregistrene
Samhandlingsarena #21 – Oslo, 27.11.2025



«I Brønnøysundregistrene har vi utviklet et rammeverk for ansvarlig bruk av KI – og vi deler det gjerne. Ikke fordi vi sitter på alle svarene, men fordi vi tror svaret ligger i fellesskapet.»

ALLE MÅ MED: Fremtidens KI-løsninger bygges ikke av enkeltaktører. De bygges i fellesskap – og bygges best sammen, skriver Veronica F. Kroknes. (Foto: Istock/ NanoStockk)

Kunstig intelligens er ikke et valg – men tåler demokratiet at teknologien tar valgene?



Hvis KI er svaret, hva er da spørsmålet?

Om BR og sin strategi



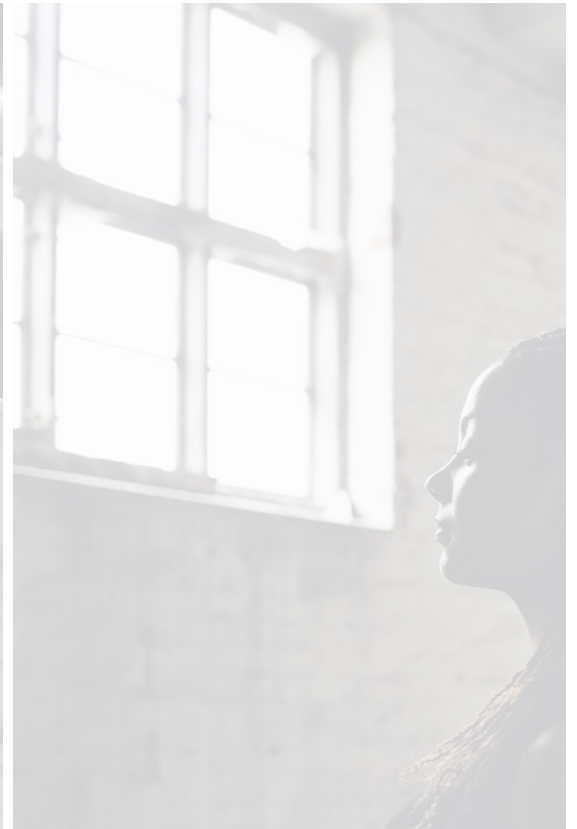
BRs KI rammeverk



Helhetlig KI-kompetansebygging



Refleksjoner om "fire grep"



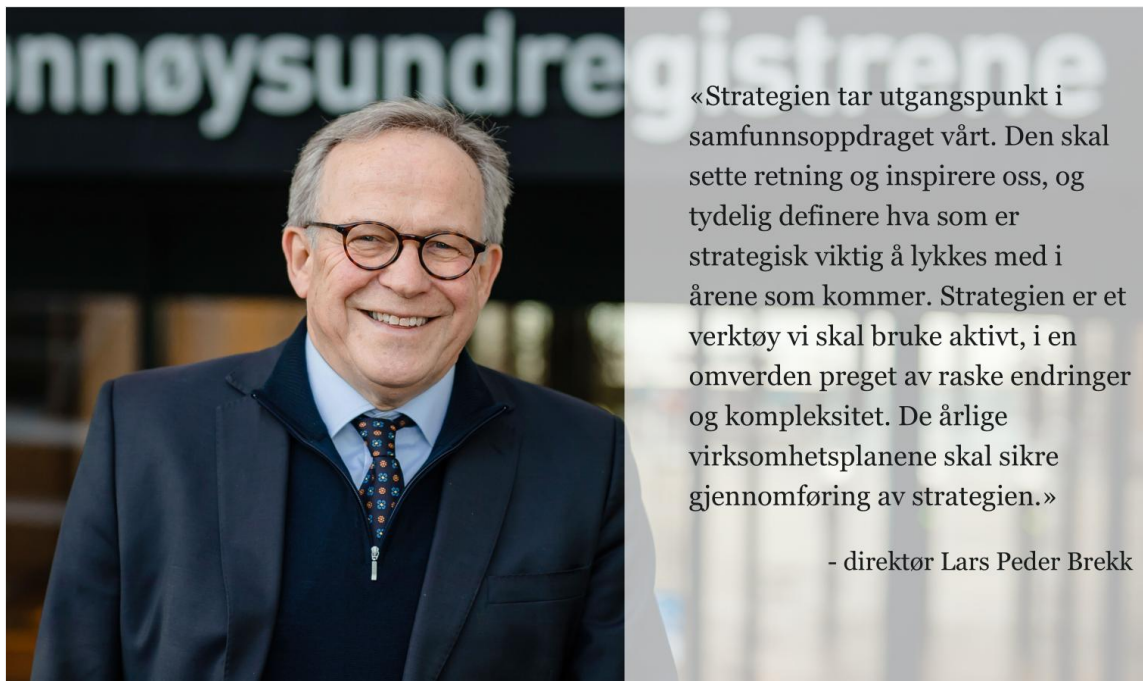
Registerførende og heldigital etat

Vårt samfunnsoppdrag er å styrke tillit og drive fornyelse i samfunn

- Ramme av ~200 lover og regler
 - Etatsstyring ved Nærings og fiskeridepartementet
- Gjennom 18 registre på oppdrag fra ni departementer
 - Først kom Løsøreregisteret (1980) og nyeste Registeret over reelle rettighetshavere (2024)
 - To datadelingsprodukter – eBevis og Tilda
- Vi er ~460 medarbeidere
 - de fleste i Brønnøysund og resten ved distriktskontorene i Narvik og Oslo



BRs strategi (2024-2027) - Fire sammenkoblede ambisjoner



«Strategien tar utgangspunkt i samfunnsoppdraget vårt. Den skal sette retning og inspirere oss, og tydelig definere hva som er strategisk viktig å lykkes med i årene som kommer. Strategien er et verktøy vi skal bruke aktivt, i en omverden preget av raske endringer og kompleksitet. De årlige virksomhetsplanene skal sikre gjennomføring av strategien.»

- direktør Lars Peder Brekk

Samfunnsoppdraget som kompass
(Strategi som verktøy > Virksomhetsplan som pådriver)

Ambisjonene våre

Vi har fire strategiske ambisjoner som beskriver hva vi skal strekke oss etter og hva vi skal prioritere både i det daglige og i den langsiktige styringen.



Vi skal forenkle og innovere gjennom samhandling og datadeling



Vi skal skape tillit i samfunnet gjennom åpenhet og korrekte data



Vi skal bygge en organisasjonskultur med innovasjon og læring i sentrum



Vi skal utforske og på en forsvarlig måte utnytte de muligheter kunstig intelligens gir

Være en lærende organisasjon
(Samhandling x åpenhet x kunnskapsdeling x eksperimentering)



*«Vi skal utforske
og på en forsvarlig
måte utnytte de
muligheter kunstig
intelligens gir.»*



Vi skal forenkle og
innovere gjennom
samhandling og datadeling



Vi skal skape tillit i
samfunnet gjennom
åpenhet og korrekte data



Vi skal bygge en
organisasjonskultur med
innovasjon og læring i
sentrum

Hvis KI er svaret, hva er da spørsmålet?

Om BR og sin strategi



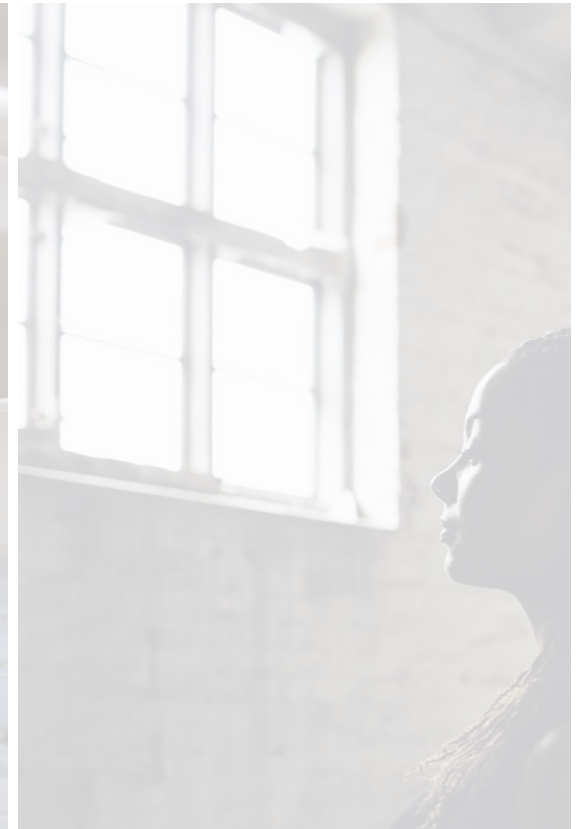
BRs KI rammeverk



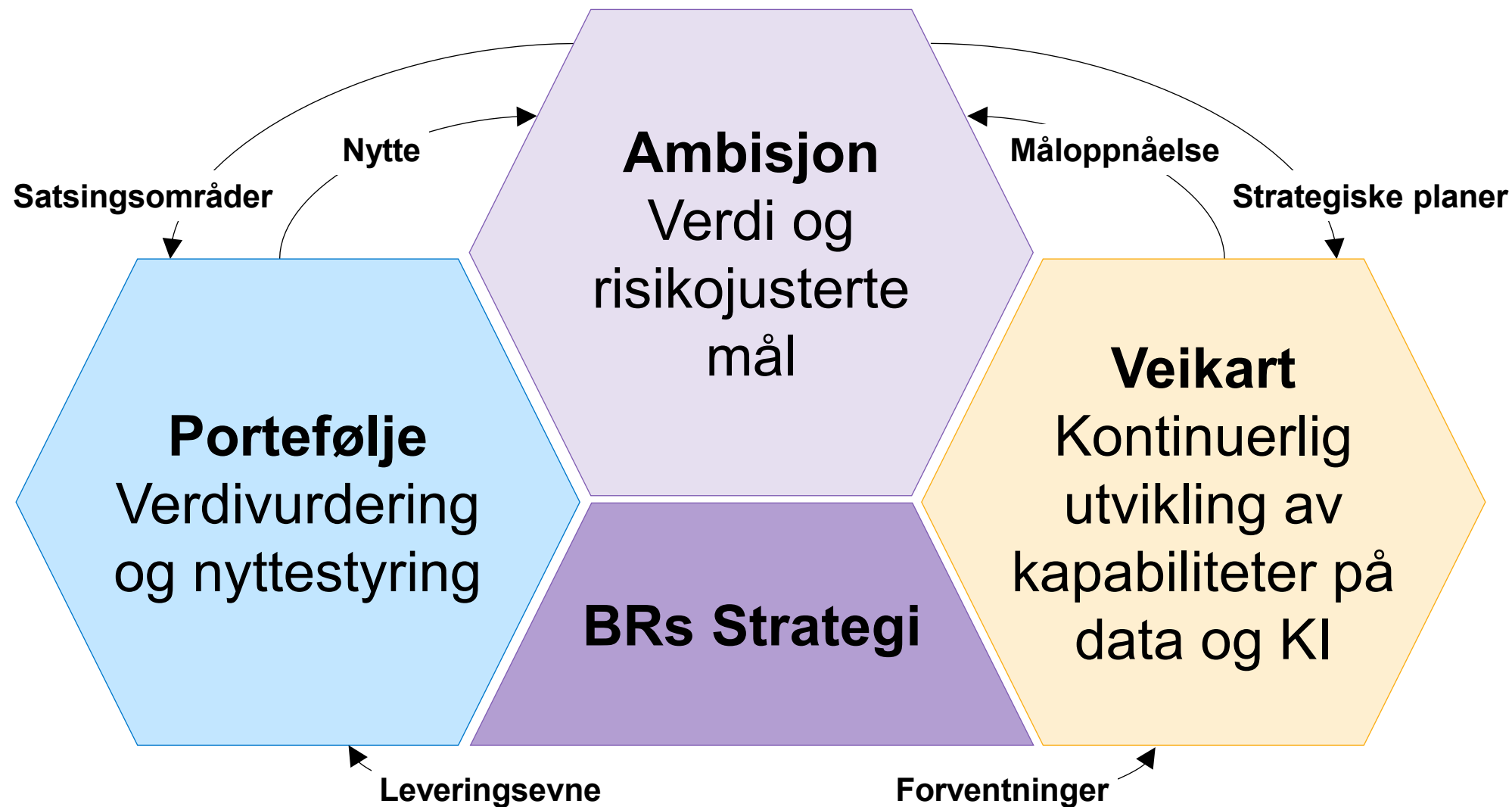
Helhetlig KI-
kompetansebygging



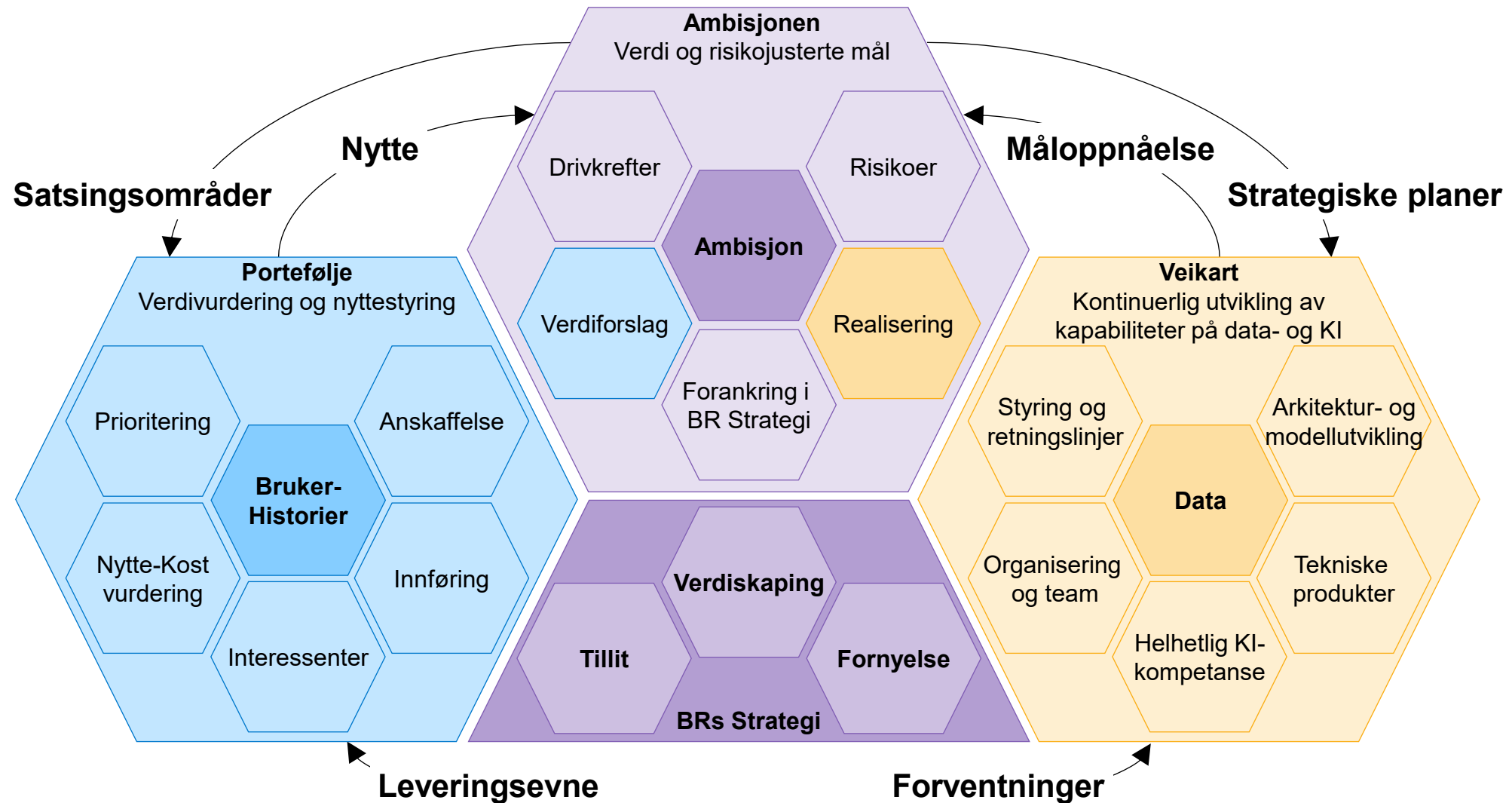
Refleksjoner om
“fire grep”



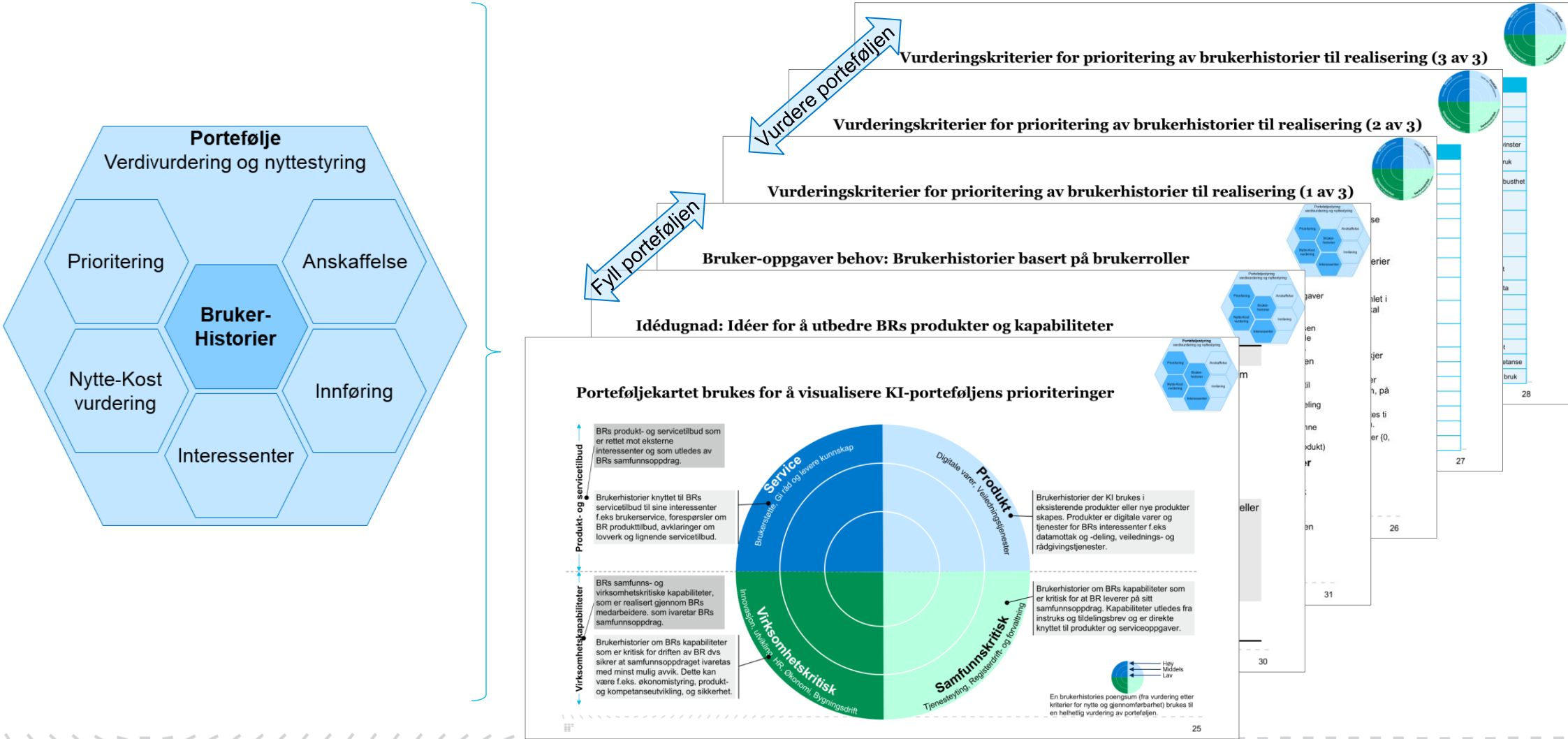
KI skal gradvis bygges inn i vårt samfunnsoppdrag



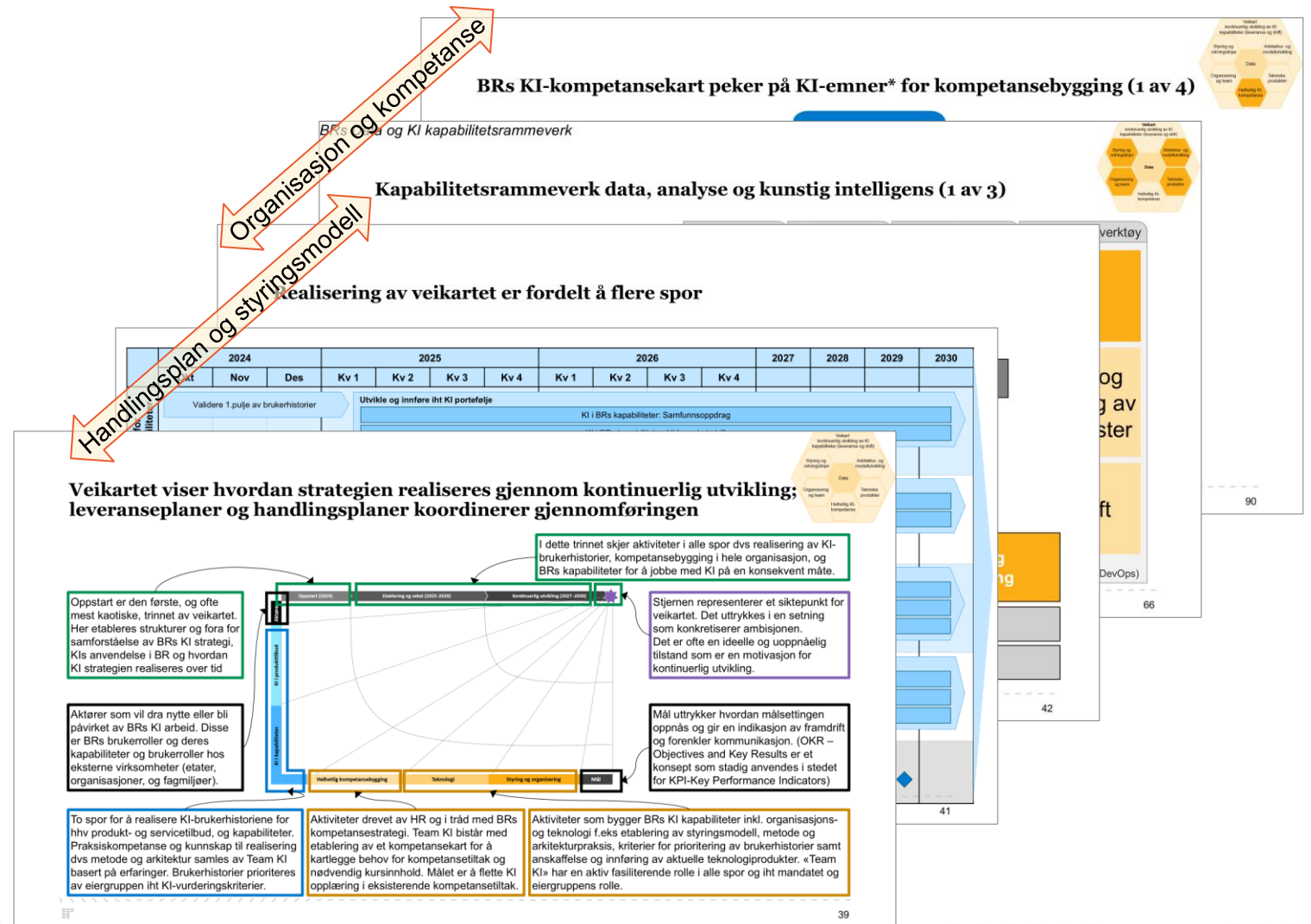
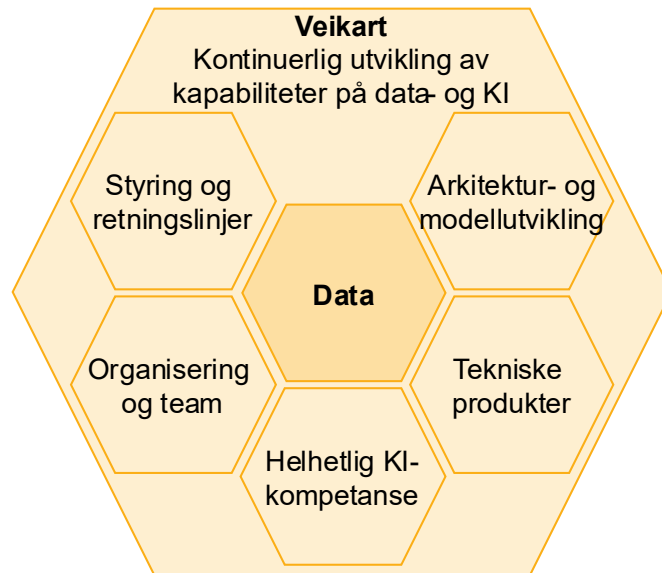
KI skal gradvis bygges inn i vårt samfunnsoppdrag



KI-portefølje - behovsdrivet oppbygging og prioritering



Veikart – KI bygges inn i produktene og kapabilitetene



Hvis KI er svaret, hva er da spørsmålet?

Om BR og sin strategi



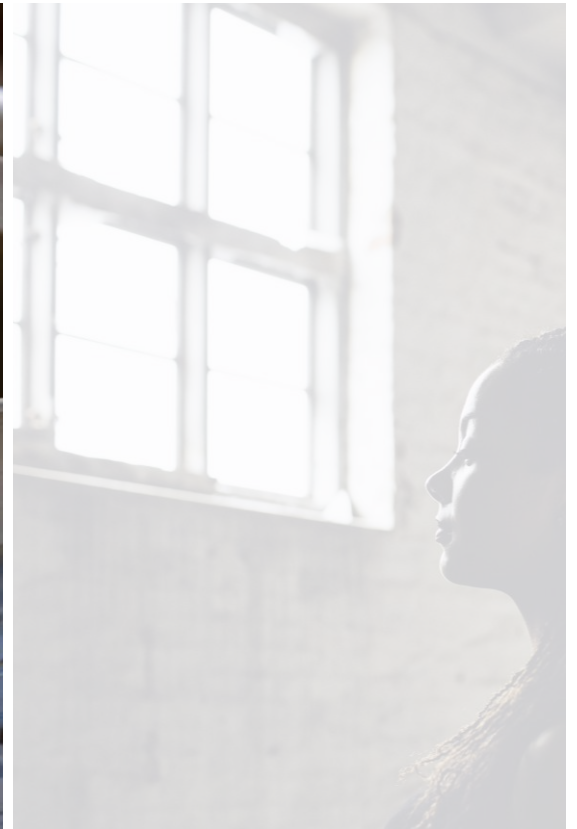
BRs KI rammeverk



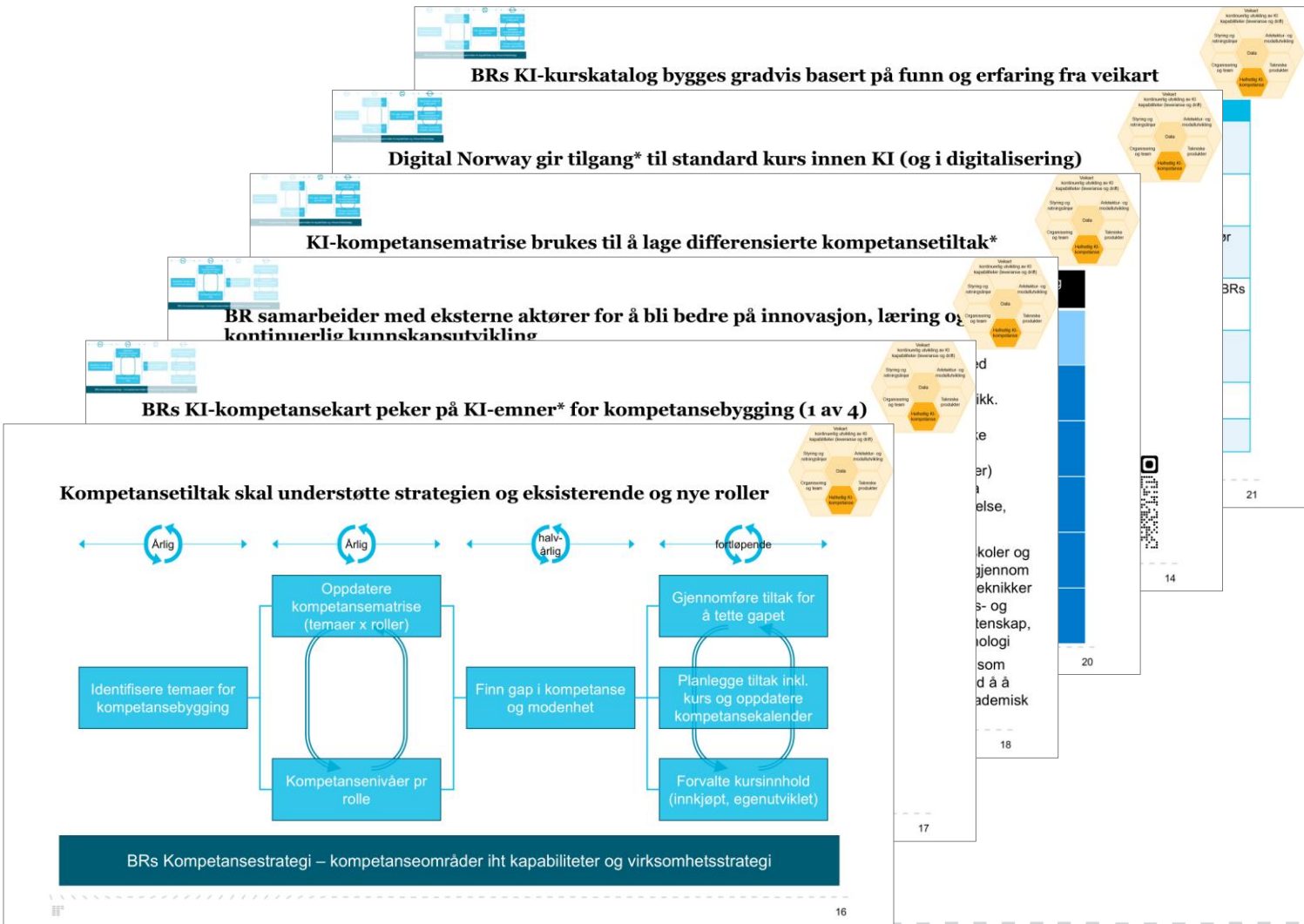
Helhetlig KI-kompetansebygging



Refleksjoner om "fire grep"

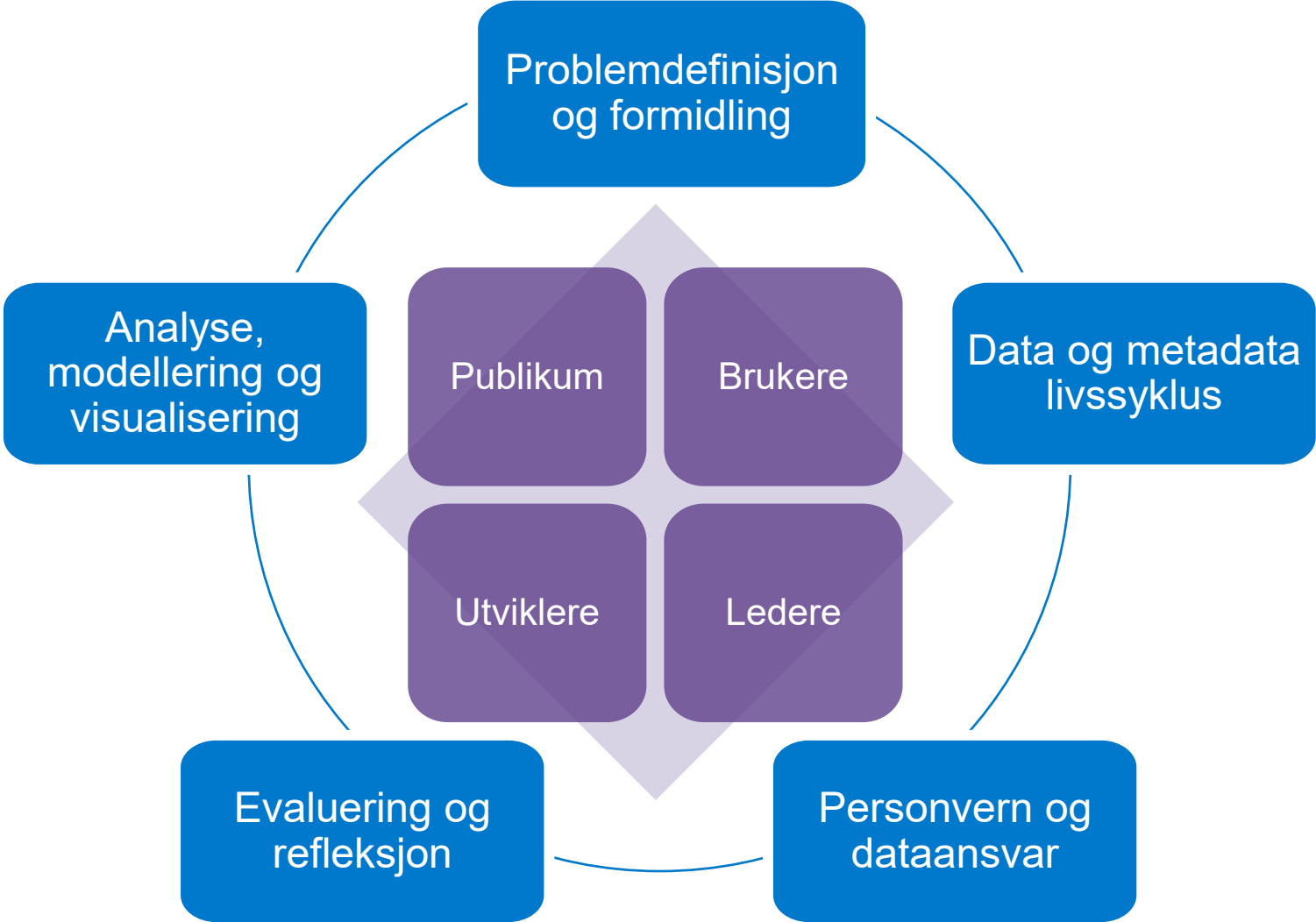


Helhetlig KI-kompetanse er en viktig del av veikartet





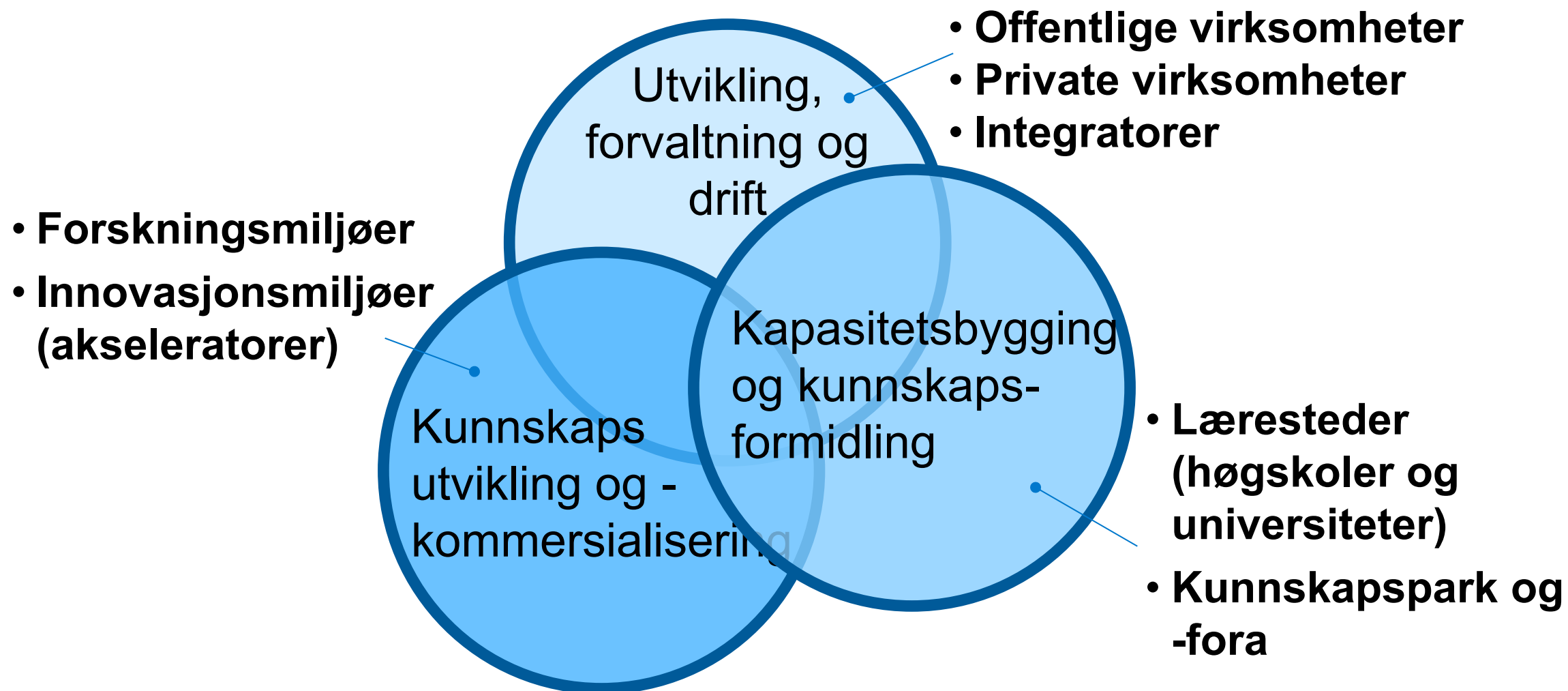
BRs KI-kompetansekart peker på KI-emner* for kompetansebygging



*) Basert på "AI Skills for Business Competency Framework" fra The Alan Turing Institute <https://www.turing.ac.uk/skills/collaborate/ai-skills-business-framework>. SFIA er en kilde til inspirasjon på hvordan koble ferdigheter til rollebeskrivelser og stillinger. Eksempel fra Big Data: <https://sfia-online.org/en/en/sfia-8/sfia-views/big-data-data-science?path=/glance>



BR samarbeider med flere for å bli bedre på kontinuerlig læring



Vår dialog med forsknings- og utdanningsmiljøer handler om kontinuerlig læring

Ny strategisk partner hos NORA: Brønnøysundregistrene

Vi ønsker vår nyeste strategiske partner varmt velkommen!



I tillegg til våre partnerorganisasjoner som består av universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter, jobber NORA også med private og offentlige

Kombinere fagkunnskap med praksiskunnskap (okt 2024)

Externships@BRC

Practical capacity-building through partnerships

NORA.ai and Brønnøysund Register Centre

Externships@BRC – en ny måte å lære på

- BR og NORA går sammen om et program som kobler PhD-kandidater innen KI, tett på virkeligheten.
 - Her får forskere se hvordan etatens arbeid faktisk foregår, og hvordan data, innsyn og teknologivalg påvirker tilliten i samfunnet.
 - For BR er dette en mulighet til å hente inn nye perspektiver – og samtidig vise fram en arbeidsplass i stor utvikling.
- Læring på tvers av fag og generasjoner – programmet handler om å lære sammen.
 - Forskerne får innblikk i ekte problemstillinger der KI kan anvendes, mens BRC får fersk kunnskap og impulser fra akademien.
- KI i praksis
 - Programmet gir deltakerne innsikt i hvordan BRC jobber med sin KI-portefølje: fra styring og risiko til utvikling, arkitektur og verktøy.
 - Målet er å vise hvordan ansvarlig KI faktisk gjøres i hverdagen – og kanskje inspirere flere til å se BRC som et framtidig arbeidssted.
- Forskere får være med i møter med utviklere, arkitekter, jurister og økonomer, og blir kjent med BRs samfunnsoppdrag
- BR får inspirasjon til forskningsbasert-forretningsutvikling der erfaring og nye ideer kombineres til å bygge en trygg og kritisk digital infrastruktur.

BR og NORAs Forskerskole HS skal utforske «externships»

NorwAI

Norwegian Research Center for AI Innovation



Samarbeid med to PhD studenter og deres veileder (AI Implementation & Responsible AI)



Norges miljø- og biovitenskapelige universitet

Oppgave til masterstudenter om BRs scoringsmodell for KI-porteføljen



KI og samfunn (KI-Senter)



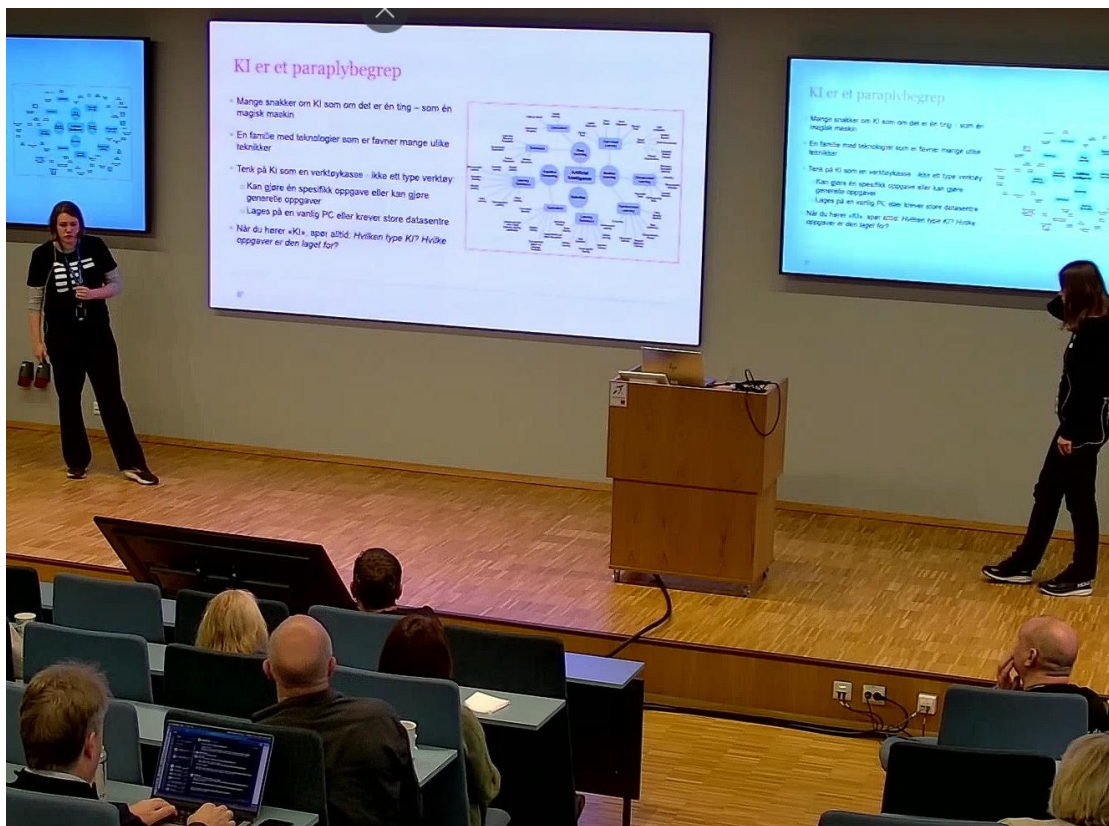
Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo

The Oslo School of Architecture and Design

Oppgave for masterstudenten rundt datadeling ifbm bærekraftsrapportering

I 2025 har vi samarbeidet med master- og PhD-studenter (og deres veiledere)

KI-dag : Et tiltak for hele BR - foredrag og «drop-in» aktiviteter som kurs og quiz



«Learnathon» - En utfordringsbasert tilnærming til læring ... sammen



Hackathon-inspirert aktivitet – utfordring kombinert med kompetansebygging

- Korte foredrag som faglige forberedelser og inkl.Q&A
- Fokus på MLOps tooling for å beskytte fageksperter.

Utforske MLOps og RAG-utvikling mens vi testet noen idéer

- Kombinert datahåndtering, modelltrening og samarbeid.
- Sporing av eksperimenter, modellversjonering og ytelsesovervåking.

Resultater og læring

- Chatbot kjørende i sandkassen – positive erfaringer.
- Fremtid: Fra RAG til KI-agenter og bedre validering av svar.
- Bidrag til arbeidet med organisering, metode- og kompetanseutvikling

Hvis KI er svaret, hva er da spørsmålet?

Om BR og sin strategi



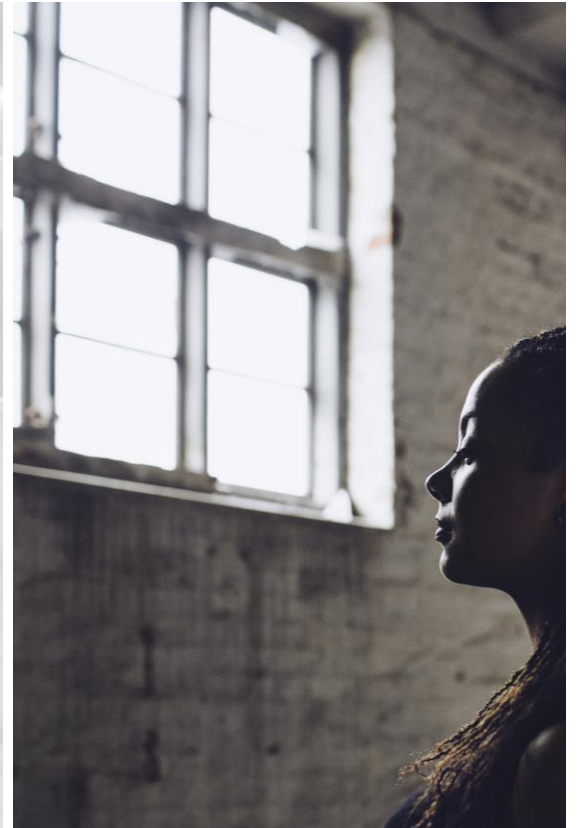
BRs KI rammeverk



Helhetlig KI-kompetansebygging



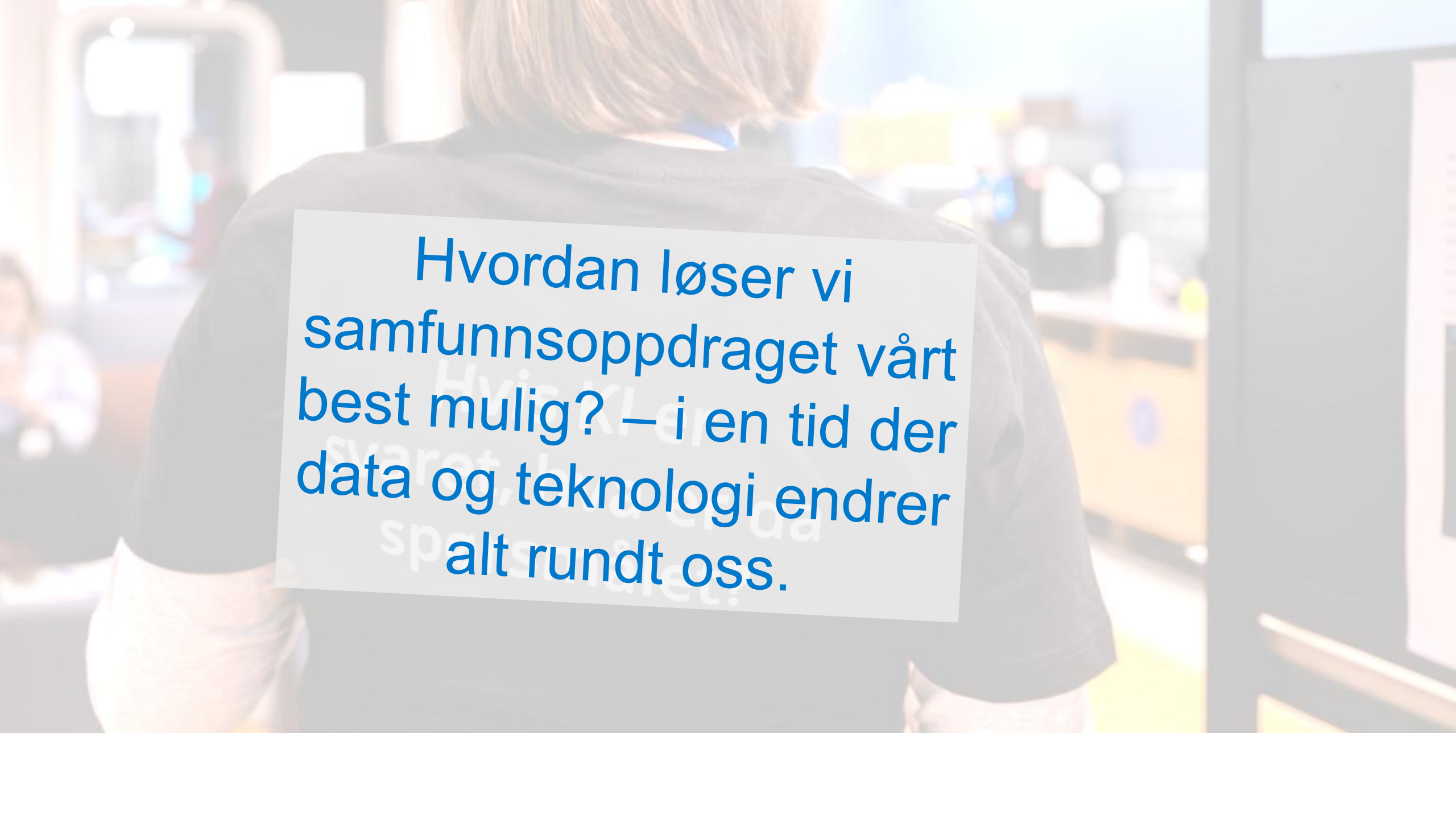
Refleksjoner om "fire grep"





Refleksjoner – «Fire grep» av Margunn Aanestad et al

Bedre intern dataforvaltning og kompetanse	Bedre kobling mellom jus og teknologi	Kultur for ansvarlig risikovilje	Nasjonale avklaringer om teknologi og jus
• Ingen datadeling uten kunnskapsdeling • Arenaer > plattformer • Vi trenger felles rom for prøving og læring (verksteder og ikke sandkasser)	• Statsforvaltning er tverrfaglig • Nå må vi bli mer tverrsektorielle (jfr sektorprinsippet) • Kommuner og akademia er viktige partnere	• Risikoviljen er der f.eks Statens Datasentral, BBS, Altinn, helsenorge.no • Gitt dagens hastighet må vi trene på eksperimentering for å møte kompleksitet • Bli bedre å forstå verdien av data – ikke bare risiko	• Vi trenger tydelige rammer som overlever valgperioder #NDP • Incentiver for mer • trygg databruk og sporbarhet • datadeling på tvers • innsats på kontinuerlig læring (økosystemer)



Hvordan løser vi
samfunnsoppdraget vårt
best mulig? – i en tid der
data og teknologi endrer
alt rundt oss.

Takk for oppmerksomhet

Kontaktinformasjon:

- Francis D'Silva, fed@brreg.no
- Veronica Fagerland Kroknes, vfk@brreg.no

